



FAZLA MESAI: İş Kanununun 63. maddesi ile belirlenmiş mesai saatlerine göre, haftalık 45 saati aşan çalışmaları kapsasa da, adeta işverenler arasında yapılan gizli bir anlaşma gereği, ilk anlamını yitiren bir kavramdır. "Memur gibi çalışmamak" kalıbı ile özdeşleşen fazla mesai kavramı, bu biçimiyle daha yaygın bir kullanım alanı sahiptir. Diğer bir ifadeyle, iş programı ve kişi/saat hesabı yapılmadan üst merciye verilen sözlerin, "bu iş yetiyecek" kalıbı içerisinde vücut bulmuş halidir. Yine İş Kanunu 41. maddesi ile olağan dışı durumlar için öngörülen bu tarz mesailerin ilave ücrete tabii olduğunu belirtse de, ilgili maddenin çalışma ortamında dillendirilmesi meslek ortamında hoş görülmemektedir. Ekip çalışmasına "uyumlu" bir personelden, yaptığı fazla mesailer için ilave bedel talep etmemesi; hatta bu çalışmalarını işverene bilabedel sunduğunu bordrosu üzerinden teyit etmesi beklenmektedir. Gündelik hayatımızda, kendi karşı koyamadığı için herkesin mesaiye kalmasını bekleyen çalışanların birbirine karşı uyguladığı mobbingin de temel dinamiğidir. Çalışma ortamını ilk terk eden, saatin kaç olduğunda bağımsız arkasından konuşulmayı göze almış demektir. Sistematikleşmesi halinde, sosyal ve fiziksel gelişimine önem veren bir bireyin mücadele gündemlerinden biri olması gerekir (*Mimarlıkta Dayanışmacı Taban Hareketi*).

Görsel: <https://s.nikkei.com/20nq2T1>